

Ocena stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego w Morąsko-Zalewskim Banku Spółdzielczym

Ocenę stosowania w Morąsko-Zalewskim Banku Spółdzielczym Zasad Ładu Korporacyjnego przeprowadzono w oparciu o raporty przedłożone przez Zarząd, a sporządzone przez Zespół Zarządzania Ryzykiem. W wyniku przeglądu stwierdzono, że Zarząd Banku wprowadził „Zasady Ładu Korporacyjnego”, określone w dokumencie Komisji Nadzoru Finansowego, poprzez uchwalenie „Polityki zarządzania ładem korporacyjnym w Morąsko-Zalewskim Banku Spółdzielczym”, stosując zasadę proporcjonalności i adekwatności wynikającą ze skali, charakteru działalności oraz specyfiki Banku.

Polityka zarządzania ładem korporacyjnym stanowi zbiór zasad określających relacje wewnętrzne i zewnętrzne Banku, w tym relacje z udziałowcami Banku i klientami, organizację i funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także organów statutowych i zasad ich współdziałania.

Tekst Polityki zarządzania ładem korporacyjnym w Morąsko-Zalewskim Banku Spółdzielczym (zwanej dalej też „Polityką”) dostępny jest w Oddziałach w formie papierowej i na stronie internetowej Banku pod adresem: www.m-zbs.pl.

W efekcie dokonanych czynności w procesie przeprowadzonej oceny obszaru Rada Nadzorcza stwierdza:

- 1) Polityka zarządzania ładem korporacyjnym stanowi istotny dokument programowy w strategicznej polityce korporacyjnej oraz wpływa na kształtowanie właściwych zasad postępowania Banku;
- 2) Bank będąc instytucją zaufania publicznego prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, przykładą szczególną wagę do profesjonalizmu i etyki osób wchodzących w skład organów podmiotu;
- 3) dobre relacje z klientami budują zaufanie do Banku, stąd dbałość o klienta jest jednym z nadrzędnych jego celów strategicznych;
- 4) rzetelne informowanie klientów o oferowanej usłudze czy produkcie, w sposób zrozumiały dla przeciętnego odbiorcy, z uwzględnieniem ryzyka z nią/nim związanego jest podstawowym obowiązkiem pracowników Banku realizowanym na etapie komunikacji marketingowej oraz nawiązywania stosunku prawnego i doboru odpowiedniej dla klienta usługi czy produktu finansowego;
- 5) Bank może skutecznie realizować wyznaczone cele strategiczne dzięki właściwej strukturze organizacyjnej, poddawanej okresowym przeglądom oraz odpowiednim systemem kontroli wewnętrznej, audytu i zarządzania ryzykiem;
- 6) Polityka wynagrodzeń stanowi istotny element rozwoju i bezpieczeństwa funkcjonowania Banku, której realizacja ma zapobiegać nadmiernej ekspozycji Banku na ryzyko;
- 7) Polityka informacyjna Banku służy budowie właściwych relacji społecznych, w szczególności poprzez ułatwianie dostępu do informacji zarówno jego klientom, jak i udziałowcom;
- 8) Bank wykazuje troskę o ochronę praw i rozwój pracowników budujących wartość i reputację instytucji.

Główne postanowienia Zasad Ładu Korporacyjnego, których, zgodnie z zasadą proporcjonalności nie stosuje się do Banku lub stosuje się w zmodyfikowanej postaci, zostały wymienione w Oświadczeniu Zarządu w sprawie stosowania Zasad ładu korporacyjnego, zamieszczonego na stronie internetowej Banku.

Na podstawie przeprowadzonego przeglądu stwierdza się, że w Banku są przestrzegane normy Zasad Ładu Korporacyjnego.

Morąg, 26 lutego 2026 r.

RADA NADZORCZA
MORASKO-ZALEWSKIEGO
BANKU SPÓŁDZIELCZEGO

